

MEDIDAS E BENEFÍCIOS NO ÂMBITO DAS BOAS PRÁTICAS DE CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA FAMILIAR, PROFISSIONAL E PESSOAL EM VIGOR

1. Dispensa no dia de aniversário;
2. Atribuição de 1 dia suplementar de férias;
3. Acesso a serviços de saúde oral com desconto, na Clínica Alínea;
4. Acesso à parceria com o ginásio Fitness Hut, permitindo uma mensalidade reduzida;
5. Acesso à plataforma Clube Poupança By Aon, possibilitando descontos em várias áreas;
6. Acesso a consulta de medicina geral gratuita, nas instalações da empresa, para os colaboradores;
7. Acesso a um seguro de saúde participado pela DNA Cascais, uma vez que se trata de uma apólice de grupo, podendo ter acesso o próprio, cônjuge e descendentes;
8. Em caso de baixa médica pagamento dos três primeiros dias de ausência nas situações em que estes não são assegurados pela segurança social, sendo este benefício aferido pela assiduidade do colaborador, nos 6 meses que antecedem a ausência;
9. Adaptação de horários e de períodos normais de trabalho, sempre que a atividade permite e existe a necessidade de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar;
10. Autorização, sempre que possível, de licença sem retribuição para efeitos de conciliação da vida profissional, pessoal e familiar;
11. Transporte público rodoviário gratuito, Intra municipal, para os colaboradores;
12. Oferta de Cabaz de Natal;
13. Oferta de presentes de Natal para os filhos/as dos colaboradores com idades compreendidas entre os 0 e os 12 anos;
14. Oferta de bilhetes para diferentes espetáculos/ atividades lúdicas, realizados no concelho de Cascais, ao longo do ano, para os colaboradores e filhos/as, adaptando-se as faixas etárias ao espetáculo;